

**東京大学大学院博士課程リーディングプログラム**  
**「活力ある超高齢社会を共創するグローバル・リーダー養成プログラム」**  
**特任教員(平成29年度)募集要項**

平成29年7月  
東京大学・高齢社会総合研究機構

東京大学大学院博士課程リーディングプログラム「活力ある超高齢社会を共創するグローバル・リーダー養成プログラム」(平成25年度採択)では、本事業の推進のために、プログラム担当教員等と協力して、本プログラムの下で実施される教育・研究活動に従事していただく特任教員を募集いたします。「東京大学男女共同参画加速のための宣言」に基づき、女性の応募を歓迎します。

#### 1. 職務等

身分：東京大学・高齢社会総合研究機構所属の特任助教

[特定有期雇用教員(フルタイム)]

応募資格：博士の学位を取得した者(平成29年9月30日までに博士の学位を取得見込の者を含む)または博士の学位を取得した者と同等の学識と研究能力を有すると認められる者。

ジェロントロジーに関する俯瞰的知識を有するとともに、人文社会学の専門分野の立場からジェロントロジーまたは高齢社会問題に関する研究業績があり、かつ、自身の専門分野の立場から学生の博士学位論文研究について適切なアドバイスを行う能力があること。また、ジェロントロジーに関する分野横断的チームによるフィールド研究を遂行する能力、学生グループによるこの種のフィールド研究の実践(演習)を指導する能力があること。

任期：任用は年度ごとの契約。教育研究活動を評価することにより再任可。最長で平成32年3月まで更新可能。

給与：東京大学の規定に基づき、経歴・能力に応じ、年額360万円～720万円の給与(年俸制)を支給します(各種社会保険・通勤手当あり)。

#### 2. 採用方針

応募者の中から人事選考委員会が採用候補者を選考します。

今回募集分の採用予定人数：1名

#### 3. 採用(予定)年月日 平成29年10月1日以降のできるだけ早い時期。

#### 4. 応募方法

(1) 必要書類 (和文または英文、A4版用紙であれば書式は自由)

a) 履歴書および業績リスト(査読付論文とその他に分けること)

b) 教育研究活動計画書：自身の研究として進めたい研究(活力ある超高齢社会の共創に資するテーマであること)の研究計画概要(2000字程度)を記すこと。

c) 学生時代の指導教員あるいは現在の職場の上司等による推薦書(応募者の教育研究遂行能力、および応募者が本プログラム推進についてどのような貢献をなしうるかについての所見を記したもの：様式自由)。

d) 主要論文のコピー(3編以内とすること)。

\*なお、書類選考合格者に対するインタビューは8月22日(火)午後に行う予定ですが、海外出張等により、当日の来校が困難な場合は、応募書類中に、その旨を記載したメモを含めておいてください。

#### (2) 送付先

上記の必要書類を一つの封筒に納めたものを、下記住所に簡易書留で送付するか、または事務局に直接持参してください。

〒113-8656 東京都文京区本郷7-3-1 東京大学・工学部8号館7階713号室

高齢社会総合研究機構・事務局(宛)

\*封筒の表には「特任教員応募書類在中」と朱記して下さい。なお、応募書類は原則として返却しません。

#### (3) 提出期限 平成29年8月16日(水) 17:00 必着

#### 5. 本申請に関する問い合わせ先 (原則として問い合わせは電子メールにて)

大方潤一郎(プログラム・コーディネーター、高齢社会総合研究機構・機構長・教授)

E-mail: director@iog.u-tokyo.ac.jp